



SEZIONE DI **CUNEO**  
"PAOLO RUBINO"<sup>ODV</sup>

ASSOCIAZIONE ITALIANA CONTRO LE LEUCEMIE-LINFOMI E MIELOMA

la malattia oncologica  
invalidante: quali sono  
**i vostri diritti**

# I vostri diritti sul posto di lavoro

## DIRITTO AL PART-TIME

**Il malato oncologico** ha il diritto a chiedere di trasformare il suo orario di lavoro da tempo pieno a tempo parziale per la durata dei trattamenti. Ha inoltre diritto di ritornare al tempo pieno quando la sua situazione di salute è migliorata.

**I parenti del malato oncologico** hanno solo la priorità rispetto agli altri lavoratori nel chiedere il tempo parziale per prendersi cura del congiunto.

IN OGNI CASO BISOGNA SOTTOPORSI A VISITA DA PARTE DELLA COMMISSIONE MEDICA ASL TERRITORIALMENTE COMPETENTE.

**Altri diritti:** trasferimento in sede di lavoro più vicina al domicilio (se esiste); mansione compatibile con lo stato di salute; no al turno notturno; sì al telelavoro (se previsto)

## MALATTIA E COMPORTO

- **Il malato oncologico** ha diritto all'**indennità di malattia** (la c.d. "mutua"), con la retribuzione e i contributi previsti dalla legge, per 180 giorni nell'anno solare. Rientrano in questo periodo anche i giorni di ricovero in day hospital e quelli per le terapie ambulatoriali ma in questi casi non è tenuto alla reperibilità per le visite fiscali (sul certificato della mutua il medico deve però specificarlo).
- Finita la mutua, il lavoratore ha diritto al **periodo di comportamento**, cioè alla conservazione del posto di lavoro senza alcun indennizzo. La durata di questo periodo varia in base ai Contratti di Lavoro Nazionali (CCNL).
- Alcuni CCNL prevedono la possibilità di usufruire di un ulteriore periodo di **aspettativa non retribuita** per motivi di salute e di cura. Le modalità di concessione e la durata variano in base al contratto, ma l'aspettativa va comunque richiesta prima della conclusione del comportamento.



**VERIFICATE ATTENTAMENTE CHE COSA È PREVISTO DAL VOSTRO CONTRATTO DI LAVORO. POTETE RIVOLGERVI ALL'UFFICIO RISORSE UMANE, AI RAPPRESENTANTI SINDACALI, AL MEDICO COMPETENTE (SE PRESENTI). POTETE ANCHE CHIEDERE INFORMAZIONI A ORGANIZZAZIONI SINDACALI, ALTRE ORGANIZZAZIONI DI CATEGORIA, PATRONATI.**

## PERMESSI E CONGEDI

**Il malato oncologico** ha diritto a:

- **permessi lavorativi retribuiti:** a scelta 3 giorni mensili o 2 ore giornaliere (la c.d. "legge 104")
- **congedo retribuito per cure:** 30 giorni all'anno anche non continuativi

**I parenti del malato oncologico** hanno diritto a:

- **permessi lavorativi retribuiti:** 3 giorni mensili (un solo familiare per malato) (la c.d. "legge 104")
- **permesso retribuito per eventi particolari:** 3 giorni all'anno per decesso o documentata grave infermità del coniuge o di un parente entro il secondo grado o del convivente
- **congedo straordinario retribuito** per assistere il coniuge, genitori, figli, fratelli: fino a 2 anni (continuativi o frazionati)
- **congedo non retribuito** per gravi e documentati motivi familiari: fino a 2 anni (continuativi o frazionati)

## PENSIONAMENTO ANTICIPATO

**Il malato oncologico ha diritto a 2 mesi di contributi**

**figurativi** per ogni anno di lavoro effettivamente svolto, fino ad un massimo di 5 anni per poter andare in pensione prima.



**PER USUFRUIRE DI GRAN PARTE DI QUESTI BENEFICI BISOGNA PRIMA CHIEDERE IL RICONOSCIMENTO DELL'INVALIDITÀ CIVILE E/O DI HANDICAP GRAVE**

## I sostegni economici previdenziali

(legati ai contributi versati)

### IL MALATO ONCOLOGICO PUÒ CHIEDERE:

**assegno ordinario di invalidità se:**

- si accerta che la sua capacità lavorativa è ridotta a meno di un terzo;
- è iscritto all'INPS e ha versato almeno 5 anni di contributi (di cui almeno 3 anni nel quinquennio precedente la domanda).

**pensione di inabilità se:**

- si accerta che non può più svolgere alcuna attività lavorativa (invalidità al 100%);
- è iscritto all'INPS e ha versato almeno 5 anni di contributi (di cui almeno 3 anni nel quinquennio precedente la domanda).

**assegno mensile per l'assistenza personale e continuativa se:**

- ha una pensione di inabilità;
- non può camminare senza essere accompagnato;
- necessita di assistenza continua nelle normali attività quotidiane (igiene personale, vestizione, alimentazione).



QUESTI SOSTEGNI SONO DESTINATI A LAVORATORI DIPENDENTI PRIVATI E AUTONOMI. I DIPENDENTI PUBBLICI SONO SOGGETTI A UNA NORMATIVA SPECIALE: OCCORRE RIVOLGERSI A UN PATRONATO

## I sostegni economici assistenziali

(se non avete redditi nè contributi)

### IL MALATO ONCOLOGICO PUÒ CHIEDERE:

#### assegno di invalidità civile se:

- ha tra 18 e 65 anni;
- è privo di occupazione ed iscritto alle liste speciali di collocamento obbligatorio;
- è stata riconosciuta un'invalidità tra il 74% e il 99%;
- ha un reddito non superiore a 4.906,72\* euro annui.

#### pensione di inabilità se:

- ha tra 18 e 65 anni;
- è privo di occupazione ed iscritto alle liste speciali di collocamento obbligatorio;
- è stata riconosciuta un'invalidità del 100%;
- ha un reddito non superiore a 16.814,34\* euro annui.

#### indennità di accompagnamento se:

- ha più di 65 anni;
- non può camminare senza essere accompagnato;
- necessita di assistenza continua nelle normali attività quotidiane (igiene personale, vestizione, alimentazione).

#### indennità di frequenza se:

- ha meno di 18 anni;
- è iscritto o frequenta scuole di ogni ordine e grado (compresi gli asili nido), centri terapeutici, di riabilitazione, di formazione o di addestramento professionale.

\* Limiti variabili da verificare di anno in anno.



QUESTI SOSTEGNI SONO RIVOLTI A TUTTI I CITTADINI, SENZA RIFERIMENTO AL TIPO DI ATTIVITÀ LAVORATIVA SVOLTA



TUTTE LE DOMANDE DI INVALIDITÀ E/O HANDICAP GRAVE VANNO INOLTRE ALL'INPS PER VIA TELEMATICA. TI CONSIGLIAMO DI RIVOLGERTI A UN PATRONATO O ASSOCIAZIONE DI CATEGORIA CHE TI AIUTERÀ GRATUITAMENTE IN QUESTI PERCORSI!!!

## Altri benefici legati all'invalidità

### ESENZIONE DEL TICKET

per le prestazioni (esami, visite specialistiche, farmaci) legate alla malattia e alle relative complicanze. La domanda deve essere presentata agli sportelli della propria ASL allegando tessera sanitaria, codice fiscale e il certificato medico che attesta la propria patologia oppure il verbale di invalidità almeno del 67% (in questo caso l'esenzione è per ogni patologia, non solo quella oncologica).

### FORNITURA GRATUITA DI PROTESI

(es. busti ortopedici) se è stata riconosciuta un'invalidità superiore al 33%. Bisogna rivolgersi all'ufficio protesi della propria ASL.

### CONTRIBUTO PER L'ACQUISTO DELLA PARRUCCA

La Regione Piemonte riconosce un contributo di 250 euro per l'acquisto della parrucca a favore di donne che perdano i capelli a seguito di trattamento oncologico. Anche per questo bisogna rivolgersi all'ufficio protesi dell'ASL, presentando un certificato medico che dichiara che la paziente si è sottoposta a cura oncologica e il modello ISEE. L'acquisto è comunque detraibile dalla denuncia dei redditi come spesa sanitaria.

### TESSERA PER IL TRASPORTO PUBBLICO

La domanda va presentata al settore trasporti della provincia, allegando copia del verbale di invalidità; la tessera può anche essere rilasciata ai genitori del minore invalido.

### CONTRASSEGNO INVALIDI PER AUTO

La domanda va presentata al Sindaco del Comune di residenza allegando il verbale di accertamento di invalidità civile e/o handicap in cui sia espressamente riconosciuta la presenza di una grave difficoltà motoria.

### AGEVOLAZIONI FISCALI

Il malato oncologico può usufruire di detrazioni e deduzioni per spese mediche e contributi previdenziali per colf e badanti in misura superiore a quella che vale per tutti i contribuenti. È una normativa in continuo cambiamento: conviene rivolgersi al patronato o al CAF.

# Cosa può fare l'AIL

- darti ospitalità in “casa A.I.L.” o verificare il trasporto da/per casa tua (in collaborazione con L.I.L.T.);
- aiutarti a contattare l'assistente sociale del tuo territorio;
- metterti in contatto con il nostro patronato di fiducia.

*Informati presso il tuo comune e i servizi di assistenza sociale sul territorio per altre possibili agevolazioni (es. assegno di cura per badanti, bonus sociali sulle forniture di energia, forme di microcredito, ecc...): in questi casi sono previsti limiti reddituali e dovrai fornire il modello ISEE.*

## Contatti

### **A.I.L. sezione di Cuneo “Paolo Rubino” - ODV**

*(riferimento Miranda Ciravegna)* – V. Schiaparelli, 23 – 12100 CUNEO  
tel. 0171-69.52.94 • [info@ail.cuneo.it](mailto:info@ail.cuneo.it)

### **PATRONATO EPACA**

*(riferimento Eleonora Serra)* – p.zza Foro Boario 18 – 12100 CUNEO  
tel. 0171-44.72.12 • [eleonora.serra@coldiretti.it](mailto:eleonora.serra@coldiretti.it)

### **SERVIZI OSPEDALIERI**

*Sportello Informativo Sociale*

Ospedale “S.Croce” blocco B – V. Coppino, 26 – 12100 CUNEO  
Lunedì 10-12 • Giovedì 14-16 • tel. 0171-64.17.84.

*Assistente Sociale*

Annalisa Cherasco: [cherasco.a@ospedale.cuneo.it](mailto:cherasco.a@ospedale.cuneo.it); tel. 0171-64.14.51